

اساسنامه اتحادیه معلمان سوئد

Lärarförbundets stadgar i Sverige

اساسنامه عادی برای بخشهای محلی و انجمن مدیران اتحادیه معلمان سوئد

Lärarförbundets normal stadgar för lokalavdelningar & skolledarföreningen i Sverige

* اساسنامه اتحادیه معلمان سوئد

* اساسنامه عادی برای بخش های محلی و انجمن مدیران اتحادیه معلمان سوئد

* آدرس سایت اتحادیه های معلمان سوئد: www.sfhl.se ، www.lararforbundet.se

* مترجمان و همکارانشان:

* تاریخ ترجمه: تابستان ۱۳۸۱ (۲۰۰۲ میلادی)

* تاریخ چاپ اول همراه با «اساسنامه سازمان سراسری کارمندان سوئد»: ۱۳۸۱/۱۱/۲۶

برابر با ۲۰۰۳/۰۲/۱۵ میلادی

* تاریخ چاپ دوم همراه با «اساسنامه سازمان سراسری کارمندان سوئد»: ۱۳۸۱/۱۲/۱۸

(۲۰۰۳/۰۳/۰۹ میلادی)

* تاریخ چاپ سوم «اساسنامه اتحادیه معلمان سوئد» بدون «اساسنامه سازمان سراسری

کارمندان سوئد»: ۱۳۸۴/۰۱/۰۴ (۲۰۰۵/۰۴/۲۴ میلادی)

* آدرس تماس با اتحادیه مارکسیستها از طریق پست الکترونیکی:

melh9000@yahoo.com ، melh9000@comhem.se ، melh9000@tele2.se

سخن کوتاه

هدف از ترجمه اسناد اتحادیه ای ارائه الگوی کنکرت و تجربه شده دیگر ممالک به منظور کمک به امر سازمانیابی نیروی کار در ایران میباشد. هر چند دقت زیادی در ترجمه متون صورت گرفته و سعی شده خطوط و چارچوب کلی بدون ایراد به فارسی برگردان شود، اما کماکان از لحاظ ترجمه اصطلاحات و عبارات نمی تواند عاری از ایراد باشد. امیدواریم که با همکاری دوستان بتوانیم کمبودها و ایرادات احتمالی را در آینده برطرف سازیم. با امید هر چه سریعتر سازمان یافتن تشکل های مستقل کارگران و زحمتکشان ایران.

گروه مترجمان

فهرست

صفحه

۳

* اساسنامه اتحادیه معلمان سوئد

۲۷

* اساسنامه عادی برای بخش های محلی و انجمن مدیران اتحادیه معلمان سوئد

* ضمیمه

۳۵

— خلاصه ای در مورد اتحادیه معلمان سوئد

اساسنامه اتحادیه معلمان سوئد

ماده ۱ اهداف

اتحادیه معلمان سازمان حرفه ائی - تخصصی برای مدیران، معلمان و دانشجویان تربیت معلم میباشد.

اتحادیه هیچگونه وابستگی به احزاب سیاسی ندارد.

از اهداف اتحادیه است:

که منافع حرفه ائی - تخصصی اعضایش را حفظ کند و مشوق و حمایت کننده ارتقاء سطح شغلی معلمان باشد

که از حقوق و آزادیهای پایه ائی دمکراتیک و ارزش برابر انسانها دفاع کند

که برای ایجاد برابری حقوقی تلاش کند

که همکاری و اشتراک مساعی را بین اعضای خود و معلمان دیگر کشورها توسعه بخشد و آن را تقویت کند.

ماده ۲ عضویت

حق به عضویت پذیرفته شدن

بند ۱

معلم، مدیر و کسی که به عنوان معلم یا مدیر استخدام می شود و نیز دانشجوی رشته تربیت معلم می تواند به عضویت اتحادیه درآید.

بند ۲

عضوی که به مرحله بازنشستگی می رسد و یا بیکار می شود حق دارد عضویت خود را کماکان در اتحادیه حفظ نماید.

بند ۳

هیئت رهبری اتحادیه از شروط مندرج در بند ۱ و ۲ مستثنی می باشند مگر آنکه دلائل ویژه ای وجود داشته باشد.

تقاضای عضویت

بند ۴

تقاضای عضویت در اتحادیه بصورت کتبی تسلیم بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه میگردد. هیئت رهبری اتحادیه در مورد پذیرفتن عضو در اتحادیه تصمیم گیری می کند. عضویت در اتحادیه از زمان تسلیم تقاضا به بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه محسوب می شود.

ماده ۳ کناره گیری

بند ۱

تقاضای کناره گیری از اتحادیه بصورت کتبی تسلیم بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه میگردد. عضویت از تاریخ یک ماه پس از پایان ماهی که تقاضای کناره گیری تسلیم شده باشد پایان می پذیرد. چنانچه عضوی به حوزه شغلی دیگری منتقل شود هیئت رهبری می تواند شرایط زمانی دیگری را جهت کناره گیری مقرر کند.

بند ۲

هزینه حق عضویت مقرر تا زمان پایان پذیرفتن عضویت از اتحادیه پرداخت می گردد.

بند ۳

عضو به محض کناره گیری تمام حقوق اتحادیه ای خود را از دست می دهد.

ماده ۴ اخراج

بند ۱

عضوی که طی سه ماه متوالی از پرداخت حق عضویت مقرر امتناء ورزد از اتحادیه اخراج میگردد مگر آنکه هیئت رهبری اتحادیه تصمیم دیگری را اتخاذ کند.

بند ۲

عضوی که بطور فاحش و از روی عمد اساسنامه اتحادیه را نقض کند و یا به اتحادیه و اهداف آن آسیب رساند می تواند بعد از تصمیم هیئت رهبری از اتحادیه اخراج گردد.

بند ۳

قبل از آنکه هیئت رهبری بنا بر بند ۲ تصمیم به اخراج عضوی از اتحادیه بگیرد می بایستی عضو و بخش محلی مربوطه آن فرصت یابند بطور کتبی نظرشان را راجع به موضوع اخراج اعلام دارند.

بند ۴

عضوی که از اتحادیه اخراج شود تمامی حقوق اتحادیه ائی خود را از دست می دهد.

ماده ۵ پذیرش مجدد

بند ۱

عضوی که بنا بر دلایل عدم پرداخت حق عضویت اخراج شده باشد می تواند طبق تصمیم هیئت رهبری مجدداً به عضویت اتحادیه درآید چنانچه هزینه ویژه عضویت مجدد که توسط هیئت رهبری در نظر گرفته می شود را بپردازد.

بند ۲

عضوی که بنا بر ماده ۴ بند ۲ از اتحادیه اخراج شده می تواند بوسیله تصمیم هیئت رهبری مجدداً به عضویت اتحادیه پذیرفته شود قبل از آنکه هیئت رهبری راجع به این موضوع تصمیم گیری کند می بایستی به بخش محلی مربوطه این امکان داده شود تا نظر خود را در این ارتباط ارائه دهد.

بند ۳

تصمیم گیری راجع به هزینه پذیرش مجدد برای فردی که طبق ماده ۴ بند ۲ اخراج شده توسط هیئت رهبری برای هر فرد بطور مشخص انجام می شود.

ماده ۶ حقوق اعضاء

بند ۱

اعضای اتحادیه می توانند کمک و اطلاعات لازم راجع به موقعیت حاکم بر شرایط استخدامیشان و یا موضوعاتی که مرتبط با فعالیتهای شغلی معلمان، مدیران و یا دانشجویان رشته تربیت معلم است را بطور رایگان دریافت کنند. جهت کمک حقوقی اعضای خود در دادگاه که پیش بینی میشود هزینه گزافی را می طلبد تصمیم هیئت رهبری اتحادیه الزامی

می باشد.

بند ۲

اتحادیه، عضو صاحب شرکت که در نقش کارفرما ظاهر می شود را نمایندگی نمی کند.

صندوق بیکاری

بند ۳ (جدید)

عضو طبق مقررات جاری صندوق بیکاری به عضویت آن در می آید.
هزینه عضویت در صندوق بیکاری توسط ارگان ذیصلاح صندوق تعیین و مشخص می گردد.

ماده ۷ وظایف عضو

بند ۱

عضو موظف به تبعیت از ارگانهای ذیربط اتحادیه طبق اساسنامه تصویب شده می باشد.

بند ۲

عضو موظف است اطلاعات راجع به وضعیت شغلی خود را در صورت درخواست اتحادیه به آنان بدهد.

ماده ۸ هزینه عضویت

بند ۱

هزینه عضویت توسط کنگره تعیین می گردد.

بند ۲

هزینه عضویت از اول ماهی که فرد به عضویت پذیرفته شده احتساب می شود. چگونگی اخذ هزینه عضویت توسط هیئت رهبری اتخاذ می شود.

بند ۳

معیار کاهش یا معافیت از پرداخت حق عضویت توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین می گردد.

ماده ۹ مالیات بندی اضافی

تصمیم در مورد مالیات بندی اضافی توسط کنگره یا نمایندگی او تعیین می گردد.

ماده ۱۰ سازمان

فعالیت‌های اتحادیه توسط ارگانهای ذیل انجام می شود

- بخش های محلی
- هیئت نمایندگی
- هیئت رهبری
- کنگره

در اتحادیه می بایستی هیئاتی که به امور مربوط به شکل و فرم مدارس می پردازند، انجمن مدیران، کمیسیون دانشجویی، کمیسیون بازنشستگان و شورایی که به امور مربوط به رشته های درسی می پردازند وجود داشته باشد.

ماده ۱۱ بخشهای محلی

بند ۱

عضو به بخش محلی اتحادیه متعلق است. طبق روال معمول بخش محلی شامل یک شهر میباشد که می توان بخش منطقه ای آن را هم تأسیس کرد. تعداد بخشهای محلی و حوزه فعالیت‌هایشان توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین می گردد.

بند ۲

بخش محلی وظیفه دارد منافع حرفه ائی - تخصصی اعضای خود را حفظ و مراقبت کند و جهت پیوستن سازمان خود به اتحادیه یکسو شود. بخش محلی می بایستی از اساسنامه اتحادیه و تصمیمات اتخاذ شده توسط کنگره، هیئت نمایندگی و هیئت رهبری اتحادیه پیروی کند.

عضویت

بند ۳

کسی می تواند به عضویت بخش محلی درآید که در حوزه فعالیت آن بخش مشغول به کار باشد. عضو فقط میتواند به یک بخش محلی تعلق داشته باشد. عضوی که به مرحله

بازنشستگی میرسد یا بیکار می شود حق دارد عضویت خود را در بخش محلی حفظ کند.

بند ۴

دانشجوی رشته تربیت معلم که عضو می باشد متعلق به همان بخش محلی است که حوزه تحصیل در آن قرار گرفته باشد.

چنانچه حوزه تحصیلی شامل منطقه جغرافیائی بیش از یک بخش محلی باشد هیئت رهبری با پیشنهاد بخشهای محلی زیربط مشخص می نماید که دانشجویان عضو به کدام بخش محلی متعلق باشند.

اقتصاد

بند ۵

بخش محلی جهت تأمین هزینه های جاری فعالیتهایشان طبق مصوبات کنگره کمک اقتصادی دریافت می کنند.

سازمان

بند ۶

ارگان تصمیم گیری بخش محلی، نشست اعضاء و در فاصله بین این نشست، هیئت رهبری بخش محلی می باشد. نشست سالانه هر سال قبل از ۱۵ ماه مارس تشکیل میشود.

هر بخش محلی دارای یک انجمن مدیران می باشد که جهت پیشبرد فعالیتهای خود از بخش محلی کمک اقتصادی دریافت می کند.

فعالیت بخش محلی توسط هیئت رهبری بخش اداره و هدایت می شود.

نشست اعضاء

بند ۷

عضوی که تقاضای رسیدگی موضوعی را در نشست اعضاء داشته باشد می بایستی حداکثر ۱۴ روز قبل از برگزاری نشست اعضاء تقاضای خود را بطور کتبی به هیئت رهبری بخش تسلیم کند.

موضوعی که توسط هیئت رهبری در دستور کار نشست اعضا قرار نگرفته است چنانچه این موضوع، ایجاد تغییر در اساسنامه نباشد می تواند با رأی موافق حداقل ۳/۴ (سه چهارم) از کل اعضا مورد رسیدگی و تصمیم گیری نشست اعضا قرار گیرد.

هر کدام از اعضا صاحب یک رأی در نشست اعضا می باشد. حق رأی نمی تواند به دیگری واگذار شود. همه پرسى در صورت تقاضا به شکل علنی می باشد بجز در انتخابات که به شکل مخفی صورت می گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک است مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص میشود. در موارد دیگر رأی دبیر نشست اعضا تعیین کننده می باشد. اعضای هیئت رهبری بخش محلی در ارتباط با سلب مسئولیت و انتخاب بازرسان دارای حق رأی نمی باشند.

نشست سالانه

بند ۸

وظیفه نشست سالانه بخش محلی است

که دبیر بخش، برنامه ریز آموزشی، مابقی اعضای هیئت رهبری، اعضای علی البدل، حسابرسان و کمیته انتخاباتی را انتخاب کند

که نماینده و عضو علی البدل برای نشست حوزه انتخاباتی را برمیگزیند

که راجع به موضوع سلب مسئولیت تصمیم گیری کند

که اساسنامه ای را، برای فعالیتهای بخش که با اساسنامه اتحادیه مطابقت داشته باشد تعیین و مشخص کند.

در انتخابات می بایستی ترکیب اعضای اتحادیه مورد توجه قرار گیرد.

هیئت رهبری بخش محلی

بند ۹

وظیفه هیئت رهبری بخش محلی است

که منافع حرفه ائی - تخصصی اعضا را در حوزه بخش محلی خود حفظ و مراقبت نماید که این امر شامل زیر نظر داشتن امور سیاست گذاری حرفه ای، تحصیلی و درسی نیز میشود

- که وظیفه اتحادیه در ارتباط با مذاکره در سطح محلی را به عهده گیرد
- که برای ایجاد رابطه ای مناسب بین اعضاء و پذیرش اعضای جدید بکوشد
- که اعضای بخش را جهت تشریک مساعی فی مابین در امور مربوط به سیاست گذاری تحصیلی - حرفه ای، - درسی فرا بخواند
- که از طرف هیئت رهبری اتحادیه همه پرسى از اعضاء را که جنبه مشورتی دارد به اجراء گذارد
- که به ثبت فهرست اعضا کمک کند
- که نمایندگان مورد اعتماد خود را برای مأموریت های مختلف انتخاب کند
- که آموزش جهت فعالیتهای حرفه ائی - تخصصی را به عهده گیرد
- که جهت ایجاد سازمان مناسب در محل کار بکوشد
- که تمام اسناد لازم را قبل از ۱۵ ماه فوریه در اختیار حسابرسان قرار دهد
- که توضیح راجع به فعالیت های بخش به انضمام تراز سالانه و توضیح حسابرسان در مورد سال مالی گذشته را قبل از پایان ماه مارس برای هیئت رهبری اتحادیه ارسال کند
- که تصمیمات نشست سالانه که مطابق با اساسنامه بخش محلی و اتحادیه می باشد را به مورد اجراء گذارد.

بند ۱۰

جلسه هیئت رهبری بخش زمانی رسمیت پیدا می کند که بیش از نصفی از اعضای نمایندگان حضور داشته باشند. در صورت تقاضای همه پرسى بجز انتخابات می بایستی بطور علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر تعیین کننده است.

سازمان تابع (underorganisation)

بند ۱۱

در بخش محلی می تواند سازمان تابع تأسیس گردد.

بند ۱۲

هیئت رهبری بخش محلی می تواند حق نمایندگی کردن اعضاء را در مقابل کارفرما در اموری مطابق با ماده ۱۱ و ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری (MBL) را به سازمانهای تابع خود واگذار کند.

بند ۱۳

برای سازمان تابع تأسیس شده که هیئت رهبری بخش محلی حق نمایندگی کردن اعضاء در مقابل کارفرما در امور منطبق بر ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری (MBL) را به آن واگذار کرده، می بایستی دارائی هیئت رهبری باشد و فعالیت آن نیز طبق اساسنامه بخش محلی تنظیم و پیش بینی شده باشد. در اساسنامه می بایستی ذکر شود که اعضای متعلق به هر کدام از سازمانهای تابع جهت انتخاب دبیر و مابقی اعضای هیئت رهبری به نشست سالانه فرا خوانده شوند.

انجمن محلی مدیران

بند ۱۴

انجمن محلی مدیران فرصتی جهت تجمع مدیران در بخش محلی و ارگان تماس با هیئت دبیران انجمن مدیران می باشد.

تقسیم کار بین انجمن محلی مدیران و هیئت رهبری بخش محلی در یک موافقتنامه مشترک کتبی تنظیم و مشخص می گردد.

در چهارچوب موافقتنامه فوق می تواند هیئت رهبری بخش محلی حق نمایندگی اعضاء در مقابل کارفرما را طبق ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری واگذار کند.

ماده ۱۲ حوزه های انتخاباتی/نشست حوزه انتخاباتی

تعریف

بند ۱

در اتحادیه می بایستی حوزه های انتخاباتی وجود داشته باشد.

تعداد حوزه های انتخاباتی و اینکه بخش محلی به کدام حوزه انتخاباتی متعلق است توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین و مشخص می گردد.

نشست حوزه انتخاباتی

بند ۲

نشست حوزه انتخاباتی سالانه یک بار قبل از ۱۵ ماه آپریل برگزار می شود.

وظیفه نشست حوزه انتخاباتی است

که قبل از کنگره عادی نمایندگان کنگره، هیئت نمایندگی و ارگان منطقی ای حوزه های انتخاباتی را برگزیند

که کمیته انتخاباتی را برگزیند

که هیئت حوزه انتخاباتی را برگزیند.

علاوه بر آن، نشست حوزه انتخاباتی میتواند موضوع نحوه همکاری بین بخشهای محلی خود را مورد بررسی قرار دهد.

هیئت حوزه انتخاباتی طبق ضوابطی که مورد تصویب اجلاس حوزه انتخاباتی قرار گرفته اقدام به فراخوانی نشست حوزه انتخاباتی می نماید و وظایف مصوبه نشست را به مرحله اجرا میگذارد.

نحوه کار حوزه انتخاباتی طبق تصمیمی که در نشست حوزه اتخاذ شده تنظیم می شود.

بند ۳

نمایندگان برگزیده بخشهای محلی حوزه انتخاباتی در نشست حوزه انتخاباتی شرکت می کنند.

نمایندگان در نشست سالانه بخش های محلی برای یک دوره یک ساله برگزیده می شوند.

تعداد نمایندگان نشست حوزه انتخاباتی مساوی است با ۴،۵ (چهارونیم) برابر تعداد بخشهای محلی موجود در حوزه انتخاباتی. حداقل تعداد نمایندگان هر حوزه انتخاباتی ۳۵ نفر میباشد.

هنگام تقسیم کرسی نمایندگی برای هر بخش محلی ۲ کرسی منظور می شود. مابقی کرسیهای نمایندگی به تناسب تعداد اعضاء که در پایان آخرین ماه سال قبل از برگزاری نشست

سالانه گزارش شده بین بخشهای محلی تقسیم می شود.

حداکثر تعداد نماینده ائی که بخش محلی می تواند برگزیند می بایستی کمتر از نصف کل تعداد نمایندگان باشد.

هر نماینده در نشست حوزه انتخاباتی دارای یک رأی می باشد. حق رأی را نه می توان به دیگری واگذار کرد و نه آن را می توان محدود کرد. در صورت تقاضای همه پرسی میبایستی بجز در انتخابات به شکل علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر نشست تعیین کننده است.

بند ۴

در انتخابات می بایستی ترکیب اعضاء اتحادیه مورد توجه قرار گیرد.

بند ۵

در حوزه انتخاباتی که فقط شامل یک بخش محلی می شود انتخاب نمایندگان کنگره و هیئت نمایندگی از طریق انتخاب مستقیم و یا نشست هیئت معرفه نمایندگان صورت می گیرد.

ماده ۱۳ هیئت نمایندگی

بند ۱

هیئت نمایندگی ارگان مشورتی هیئت رهبری اتحادیه در اموری است که از نظر پایه ای دارای اهمیت بیشتری است. هیئت نمایندگی در امور مربوط به انعقاد قرارداد دارای حق تصمیم میباشد.

بند ۲

از وظایف هیئت نمایندگی است که پیشنهادات انعقاد قرارداد سرتاسری در ارتباط با شرایط حقوقی _ و استخدامی به استثناء موارد مندرج در ماده ۱۴ بند ۳ را بپذیرد و یا رد کند.

هیئت نمایندگی می تواند حق تصمیم گیری راجع به انعقاد قرارداد سرتاسری را به هیئت

رهبری اتحادیه واگذار نماید.

هیئت نمایندگی می تواند تصمیم به اعتصاب بگیرد و یا این حق را به هیئت رهبری اتحادیه واگذار کند.

علاوه بر این هیئت نمایندگی می تواند

- در مورد اموری که از طرف کنگره به او ارجاع داده شده تصمیم گیری کند
- در امور مربوط به مالیات بندی اضافی در صورت وجود داشتن دلائل خاص تصمیم گیری کند
- در مواردی که سمتی از طرف کنگره در نظر گرفته شده اما فردی هنوز برای آن سمت گمارده نشده است می تواند توافقنامه مکمل را تنظیم کند.

بند ۳

هیئت نمایندگی حداقل دو مرتبه در سال در زمان و مکانی که هیئت رهبری اتحادیه تصمیم گرفته است تشکیل جلسه می دهد.

علاوه بر این هیئت نمایندگی بنا بر درخواست هیئت رهبری و یا با درخواست حداقل ۵۰ بخش محلی که حداقل ۱/۳ (یک سوم) کل اعضاء اتحادیه را نمایندگی کنند تشکیل جلسه میدهد.

بند ۴

هیئت نمایندگی تشکیل شده از ۱۱۹ نماینده برگزیده حوزه های انتخاباتی و اعضای هیئت رهبری اتحادیه. برای نمایندگان می بایستی اعضای علی البدل برگزیده شود.

نمایندگان در نشست حوزه های انتخاباتی برگزیده می شوند. هر حوزه انتخاباتی دارای ۲ نماینده می باشد. مابقی نمایندگان به تناسب تعداد اعضاء در پایان آخرین ماه سال قبل از برگزاری نشست سالانه بین حوزه های انتخاباتی تقسیم می شود.

بند ۵

نماینده برای هیئت نمایندگی برای یک دوره زمانی از ۱ جولای تا ۳۰ ژوئن سال بعد برگزیده میشود.

لیست اسامی نمایندگان و اعضای علی البدلشان می بایستی تا قبل از ۱ ژوئن به دست هیئت رهبری رسیده باشد.

بند ۶

به استثنای هیئت رهبری و حسابرسان اتحادیه هر عضو اتحادیه می تواند بعنوان نماینده و عضو علی البدل انتخاب شود. هنگام انتخاب نماینده می بایستی ترکیب اعضاء اتحادیه مورد توجه قرار گیرد.

بند ۷

حسابرسان اتحادیه و دو نماینده از انجمن مدیران و یک نماینده دانشجویی می بایستی به هیئت نمایندگان دعوت شوند و افراد فوق از حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد برخوردار میباشند و نظر خاص آنان می بایستی در صورت جلسات نیز وارد شود.

بند ۸

نماینده در هیئت نمایندگان دارای یک رأی می باشند.

بند ۹

حق رأی را نه می توان به دیگری واگذار کرد و نه آن را می توان محدود کرد.

بند ۱۰

در صورت تقاضای همه پرسی بجز انتخابات می بایستی بطور علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. برای انتخاب دبیر اتحادیه معاون اول و معاون دوم دبیر نحوه رأی گیری می بایستی طبق ماده ۱۵ بند ۱۸ صورت پذیرد. در موارد دیگر رأی دبیر تعیین کننده می باشد.

ماده ۱۴ هیئت رهبری اتحادیه

بند ۱

هیئت رهبری اتحادیه ارگان اجرائی اتحادیه می باشد. در فاصله بین دو کنگره هیئت رهبری

اتحادیه عالی ترین ارگان تصمیم گیری اتحادیه می باشد.

بند ۲

هیئت رهبری تشکیل شده از دبیر اتحادیه، معاون اول و معاون دوم دبیر که ریاست اتحادیه را بعهدہ دارند و علاوه بر آن ۱۴ نماینده منتخب کنگره. هیئت رهبری به محض پایان کنگره مقام خود را احراز می کند. کمیسیون دانشجویی یک نماینده و عضو علی البدل با داشتن حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد را جهت نمایندگی در هیئت رهبری برمیگزیند.

پرسنل اتحادیه معلمان یک نماینده و عضو علی البدل را با داشتن حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد جهت نمایندگی در هیئت رهبری برمیگزیند. زمانیکه هیئت رهبری موضوع رابطه بین خود و کارفرما را در ارتباط با مذاکرات فی مابین مورد رسیدگی قرار می دهد نماینده پرسنل حق شرکت کردن در چنین جلساتی را ندارد.

بند ۳

وظیفه هیئت رهبری است

که فعالیت‌های اتحادیه را مطابق با اساسنامه و تصمیمات اتخاذ شده توسط کنگره و هیئت نمایندگی را اداره و رهبری کند

که حق اتحادیه برای مذاکرات را اعمال کند

که پس از مشورت با گروه ذیربط پیشنهاد انعقاد قرارداد سرتاسری مربوط به شرایط حقوقی و استخدامی که حداقل ۳٪ (سه درصد) از اعضای اتحادیه از آن متأثر می شوند را بپذیرد یا رد کند

که پیشنهاد انعقاد قرارداد سرتاسری مربوط به شرایط حقوقی و استخدامی در چهارچوب قراردادهای منعقد شده قبلی را بپذیرد و یا رد نماید

که در چارچوب ضوابط مقرر شده توسط هیئت نمایندگی در امور مربوط به درخواست و مطالبات در موارد ویژه تصمیم گیری کند

که قبل از تعیین تکلیف نهائی در اموری که از لحاظ اصولی دارای اهمیت بیشتری است از بخشهای محلی نظرخواهی کند

که مسئولیت حفظ اموال و امور اداری اتحادیه را به عهده بگیرد

که شرح حال فعالیت سالانه را آماده و تا قبل از ۱۵ ماه مارس به حسابرسان تحویل دهد

که حسابرسی سال مالی قبل را با حسابهای بسته شده قبل از ۱۵ ماه مارس به حسابرسان تحویل دهد

که مسئولیت امور مربوط به آموزش حرفه ائی - تخصصی را به عهده گیرد

که برگزیند و بگمارد نمایندگان را در هیئت مربوط به امور شکل و فرم مدارس، شورای مربوط به امور رشته های درسی، گروه کاری مربوط به تحقیق و پژوهش جهت پیگیری موضوعات ویژه و کمیسیون بازنشستگان

که ارتباط خود را با بخش های محلی حفظ کند و به آنان در پیشبرد کارهایشان اطلاعات و راهنماییهای لازم را بدهد

که پرسنل لازم را استخدام کند و راجع به وضعیت حقوقی و استخدامی آنان قرار لازم را بگذارد.

بند ۴

هیئت رهبری می تواند موارد راجع به انعقاد قرارداد را به همه پرسى بگذارد. همه پرسى جنبه مشورتی دارد. هر عضو متأثر از توافقنامه حق شرکت در همه پرسى را دارد. هیئت رهبری در مورد نحوه برگزاری همه پرسى تصمیم گیری می کند.

بند ۵

جلسه هیئت رهبری برای رسمیت پیدا کردن احتیاج به حضور حداقل ۱۱ عضو را دارد.

در صورت تقاضای همه پرسى بجز انتخابات می بایستی بطور علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد. مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر تعیین کننده است.

بند ۶

در حیطة اختیارات هیئت رهبری است که از فرد ویژه ای دعوت بعمل آورد تا برای کمک و مساعدت جهت بررسی امورات خاص در جلسات هیئت رهبری شرکت کند. شخص مذکور دارای حق اظهار نظر می باشد.

ماده ۱۵ کنگره

اختیارات

بند ۱

کنگره عالی ترین ارگان تصمیم گیری اتحادیه می باشد.

فراخوان

بند ۲

کنگره عادی هر سه سال یکبار در زمان و مکانی که هیئت رهبری اتحادیه مشخص می کند برگزار می گردد.

فراخوانی به کنگره عادی حداقل ۱۲ ماه قبل از افتتاح کنگره صورت می پذیرد.

افراد شرکت کننده

بند ۳

کنگره تشکیل می شود از ۲۵۱ نماینده و اعضای هیئت رهبری اتحادیه. برای نمایندگان میبایستی اعضای علی البدل نیز انتخاب شود.

نمایندگان در نشست حوزه انتخاباتی برگزیده می شوند. هر حوزه انتخاباتی دارای دو نماینده میباشد. مابقی نمایندگان به تناسب تعداد اعضاء در پایان آخرین ماه سال قبل از برگزاری کنگره بین حوزه های انتخاباتی تقسیم می شود. هیئت رهبری اتحادیه می بایستی اعلام کند که هر حوزه انتخاباتی چه تعداد نماینده حق دارد برگزینند.

بند ۴

هر عضو اتحادیه می تواند برای نماینده و یا عضو علی البدل شدن انتخاب شود تنها برای اعضای هیئت رهبری اتحادیه و حسابرسان استثناء می باشد.

بند ۵

اسامی نمایندگان و اعضای علی البدل انتخاب شده می بایستی تا تاریخی که قبلاً هیئت رهبری اتحادیه مشخص کرده به دست هیئت رهبری اتحادیه برسد.

بند ۶

حسابرسان اتحادیه و سه نماینده انجمن مدیران می بایستی به کنگره دعوت شوند. افراد فوق دارای حق اظهار نظر – و ارائه پیشنهاد می باشند و نظریات ویژه آنان می بایستی در صورت جلسات قید شود.

دو نماینده کمیسیون بازنشستگان می بایستی با داشتن حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد به کنگره دعوت شوند.

اعضای کمیته انتخابات با داشتن حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد به کنگره دعوت می شوند.

هیئت مدیره بنیادی که تحت نام انجمن معلمان مدارس ابتدائی همگانی (مردمی) سوئد فعالیت می کنند می توانند در کنگره حضور داشته باشند. هیئت فوق در امور مربوط به فعالیت انجمن خود دارای حق رأی و اظهار نظر و ارائه پیشنهاد می باشد.

بند ۷

دو نماینده دانشجویان می بایستی با داشتن حق رأی و حق اظهار نظر و ارائه – پیشنهاد – به کنگره دعوت شوند.

لایحه

بند ۸

لایحه می تواند از طرف بخشهای محلی، انجمن مدیران، عضو منفرد به کنگره ارائه شود.

بند ۹

لایحه ائی که از طرف فرد منفرد ارائه می شود می بایستی حداکثر ۶ ماه قبل از افتتاح کنگره به بخش محلی مربوطه تسلیم گردد. بخش محلی یا لایحه را همراه با اظهار نظر خود به هیئت رهبری اتحادیه ارسال می دارد و یا در صورت موافق بودن با لایحه می تواند آنرا به عنوان لایحه پیشنهادی خود به هیئت رهبری ارسال دارد.

بند ۱۰

لایحه می بایستی حداکثر ۵ ماه قبل از افتتاح کنگره به هیئت رهبری اتحادیه رسیده باشد.

بند ۱۱

لوايح همراه با اظهار نظر هيئت رهبري و همچنين ارائه پيشنهاد خود هيئت رهبري براي تصميم گيري راجع به آن و ديگر پيشنهادات در امور حرفه ائي - تخصصي سياسي جهت تصويب كنگره مي بايستي حداكثر دو ماه قبل از افتتاح كنگره بطور رسمي به بخشهاي محلي اتحاديه تحويل داده شود. نمايندگان كنگره نيز مي بايستي اسناد فوق را حداكثر يك ماه قبل از افتتاح كنگره دريافت دارند.

موارد

بند ۱۲

موارد ذيل مي بايستي در دستور كار كنگره قرار گيرد

- انتشار اطلاعیه های ضروری مربوط به کنگره
- حضور و غیاب نمایندگان
- انتخاب دبیر و منشی کنگره
- انتخاب افراد مسئول تنظیم کردن صورت جلسات
- انتخاب افراد مسئول شمارش آراء
- انتخاب نمایندگان کمیسیون های لازم
- توضیحات هیئت رهبری و حسابرسان
- موضوع راجع به سلب مسئولیت هیئت رهبری اتحادیه
- موضوع سلب مسئولیت هیئت مدیره بنیادی که تحت نام انجمن معلمان مدارس ابتدائی همگانی سوئد فعالیت می کنند
- پيشنهادات هيئت رهبري اتحاديه
- بررسی و رسیدگی لوايح پيشنهادي
- تعيين و مشخص کردن اهداف فعالیت، بودجه و هزینه حق عضویت
- انتخاب دبیر اتحادیه، معاون اول و معاون دوم دبیر
- انتخاب ۱۴ عضو هیئت رهبری اتحادیه
- انتخاب ۲ حسابرس و ۲ عضو علی البدل برای آنان
- انتخاب ۹ عضو کمیته انتخاباتی و ۷ عضو علی البدل برای آنان
- انتخاب ۴ عضو و ۲ عضو علی البدل در هیئت مدیره بنیادی که تحت نام انجمن معلمان مدارس ابتدائی همگانی سوئد فعالیت می کنند.

بند ۱۳

موضوعی که در دستور کار کنگره قرار نگرفته است، چنانچه این موضوع، موضوع تغییر اساسنامه نباشد می توان با رأی موافق حداقل ۳/۴ از کل اعضای نمایندگان مورد رسیدگی و تصمیم گیری کنگره قرار گیرد.

بند ۱۴

در هنگام انتخاب هیئت رهبری اتحادیه می بایستی ترکیب اعضای اتحادیه مد نظر قرار گیرد.

رأی گیری

بند ۱۵

هر نماینده کنگره دارای یک رأی می باشد.

بند ۱۶

حق رأی را نه می توان به دیگری واگذار کرد و نه می توان آن را محدود کرد.

بند ۱۷

در صورت تقاضای همه پرسى بجز انتخابات می بایستی بطور علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد. مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. هنگام انتخاب دبیر اتحادیه، معاون اول و دوم در صورت برابر بودن رأی نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر نظر دبیر کنگره قطعیت دارد.

بند ۱۸

داشتن بیش از نصفی از آراء داده شده، جهت انتخاب دبیر اتحادیه، معاون اول و معاون دوم الزامی می باشد.

ماده ۱۶ کنگره فوق العاده

بند ۱

در صورت تصمیم هیئت رهبری اتحادیه و یا تقاضای حداقل ۱۰۰ واحد از بخشهای محلی اتحادیه که حداقل ۱/۳ از کل تعداد اعضای اتحادیه را نمایندگی می کند کنگره فوق العاده فرا خوانده میشود.

بند ۲

نمایندگانی که در آخرین نشست حوزه انتخاباتی برگزیده شده اند به کنگره فوق العاده فراخوانده میشوند.

بند ۳

کنگره فوق العاده تنها موضوع یا موضوعاتی که کنگره بخاطر آن فراخوانده شده است مورد بررسی و رسیدگی قرار می دهد.

بند ۴

مقررات مندرج در ماده ۱۵ بند ۱۵-۱۸ در مورد رأی گیری در کنگره فوق العاده نیز معتبر است.

ماده ۱۷ کمیسیون مربوط به امور شکل و فرم مدارس

بند ۱

کمیسیونهای مربوط به امور شکل و فرم مدارس می بایستی در اتحادیه وجود داشته باشد. کمیسیونهای فوق جنبه مشورتی برای هیئت رهبری اتحادیه را دارند. وظیفه آنها مورد بحث و بررسی قرار دادن امور مربوط به حوزه فعالیتهاشان می باشد.

بند ۲

کمیسیون مربوط به امور شکل و فرم مدارس چهارچوب همکاری با روزنامه های مربوطه خود را که به مسائل حول و حوش شکل و فرم مدارس می پردازد تعیین می کند.

بند ۳

تعداد اعضای کمیسیونهای مربوط به امور شکل و فرم مدارس توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین و مشخص می شود. هیئت رهبری اتحادیه از بین افراد کاندید شده اعضای کمیسیون مربوط به امور شکل و فرم مدارس را انتخاب می کند. فقط اعضای که در امور مربوط به شکل و فرم مدارس فعال می باشند می توانند به عضویت هیئت کمیسیون مربوطه خود برگزیده شوند. کمیسیون از بین اعضای خود دبیر انتخاب می کند. هیئت رهبری اتحادیه از بین خود برای هر کدام از کمیسیونها یک نماینده انتخاب می کند.

ماده ۱۸ شورای مربوط به امور رشته های درسی

شورای مربوط به امور رشته های درسی می بایستی در اتحادیه وجود داشته باشد. شورای فوق جنبه مشورتی برای هیئت رهبری اتحادیه را دارد و وظیفه آن مورد بحث و بررسی قرار دادن امور مربوط به رشته های درسی در حوزه کاری خود می باشد.

شورای مربوط به امور رشته های درسی چهارچوب همکاری با روزنامه های مربوطه خود را که به مسائل حول و حوش رشته های درسی می پردازد تعیین می کند.

تعداد اعضای شوراهاى فوق توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین و مشخص می شود.

هیئت رهبری اتحادیه از بین اعضای کاندید شده اعضای شورای مربوط به امور رشته های درسی را انتخاب می کند.

ماده ۱۹ انجمن مدیران

در اتحادیه می بایستی انجمن مدیران برای مدیران و دیگر اعضا که در سمت ریاست ادارات آموزش و پرورش و دیگر امور اداری می باشند وجود داشته باشند. انجمن فوق جنبه مشورتی برای هیئت رهبری اتحادیه را دارد. هیئت رهبری اتحادیه جهت یاری و مساعدت نماینده ای را از بین خود برای انجمن مدیران برمی گزیند. اساسنامه انجمن مدیران توسط کنگره مشخص می شود.

ماده ۲۰ کمیسیون دانشجویی

بند ۱

در اتحادیه کمیسیون دانشجویی وجود دارد که ارگان مشورتی هیئت رهبری اتحادیه می باشد. دبیر کمیسیون، نماینده و عضو علی البدل هر حوزه دانشگاهی سالانه توسط کنفرانس کشوری تشکیل شده از دانشجویان انتخاب می شوند.

هیئت رهبری اتحادیه از بین اعضای خود نماینده و عضو علی البدل را جهت یاری رساندن به کمیسیون انتخاب می کند.

بند ۲

کنفرانس کشوری قبل از پایان ماه آپریل هر سال با دعوت هیئت رهبری اتحادیه تشکیل جلسه میدهد.

بند ۳

نمایندگان کنفرانس کشوری ازبین کمیسیونهای دانشجوئی محلی انتخاب می شوند. هر حوزه دانشگاهی دارای یک کرسی نمایندگی می باشد و مابقی کرسیهای نمایندگی به ازاء هر ۳۰۰ عضو بخش محلی یک نماینده اختصاص داده می شود. کنفرانس کشوری در مورد برنامه عمل تصمیم گیری می کند و نیز کمیته انتخاباتی و کمیسیون مرکزی دانشجویان را انتخاب میکند.

ماده ۲۱ کمیسیون بازنشستگان

در اتحادیه یک کمیسیون جهت پرداختن به امور بازنشستگان وجود دارد. کمیسیون ارگان مشورتی هیئت رهبری اتحادیه می باشد. اعضای کمیسیون به پیشنهاد بخشهای محلی ازبین اعضای بازنشسته توسط هیئت رهبری اتحادیه برگزیده می شود.

دبیر کمیسیون ازبین اعضای هیئت رهبری برگزیده می شود.

ماده ۲۲ صندوق اعتصاب

اهداف

بند ۱

از اهداف صندوق فوق است

که انجام اقدامات لازم را در ارتباط با فعالیت امور مذاکرات تعیین کند

که بخشی یا تمامی ضرر و زیانهای احتمالی اقتصادی را که به موجب تصمیم اتحادیه برای اعتصاب و یا بستن محل کار از طرف کارفرما به اعضا وارد می شود را جبران کند.

ساختار

بند ۲

کنگره راجع به تأمین اعتبار برای صندوق تصمیم گیری می کند. کنگره و یا هیئت نمایندگی راجع به مالیات بندی اضافی تصمیم می گیرد.

پرداخت

بند ۳

هیئت رهبری اتحادیه راجع به پرداخت پول از صندوق اعتصاب تصمیم گیری می کند.

وظیفه عضو شرکت کننده در اعتصاب است که پس از دریافت راهنمائیهای لازم از هیئت رهبری اتحادیه و با توجه به میزان تحصیل و دیگر شرایط موجود متقاضی کار باشد تا بتواند در آن هنگام از کمک هزینه اعتصاب برخوردار شود.

عضو یا گروهی از اعضا که بدون تصمیم هیئت رهبری اتحادیه اقدام به عملی کنند که منجر به اعتصاب شود و یا به نوعی ضرر و زیان اقتصادی به آنان وارد شود نمی توانند از صندوق اعتصاب تقاضای جبران خسارت کنند.

ماده ۲۳ روزنامه اتحادیه

روزنامه اتحادیه بطور پیوسته منتشر و برای کل اعضاء ارسال می شود. هیئت رهبری اتحادیه از بین هیئت تحریریه روزنامه سردبیر را برمی گزیند. سردبیر موظف به رعایت خطوط کلی سرمقاله ها که توسط هیئت رهبری تعیین شده است میباشد.

ماده ۲۴ حسابداری و حسابرسی

از وظیفه حسابرسان انتخاب شده کنگره است که امور مالی و اداری اتحادیه را مورد تحقیق و بازرسی قرار دهند و می بایستی گزارش تهیه شده را بطور سالانه جهت ارائه به کنگره آتی قبل از ۱۵ ماه آپریل به هیئت رهبری اتحادیه ارسال کنند.

توضیحات حسابرسان می بایستی دربرگیرنده پیشنهاد راجع به رد یا پذیرش تقاضای سلب مسئولیت هیئت رهبری نیز باشد.

حسابرسان رسمی می بایستی با پیشنهاد حسابرسان منتخب توسط هیئت رهبری برگزیده و استخدام شوند.

ماده ۲۵ نزاع و کشمکش

بند ۱

نزاع راجع به برداشت و نحوه اجراء این اساسنامه و نیز نزاع بین اتحادیه با ارگانهای متصل میتواند توسط سازمان مربوطه به کنگره شکایت شود در این صورت می بایستی شکایت نامه رسمی همراه با استناد به دلائل حداکثر ۳۰ روز بعد از ابلاغ تصمیم هیئت رهبری به هیئت رهبری تسلیم شود.

بند ۲

هنگام نزاع بین اتحادیه و عضو منفرد در ارتباط با برداشت و تفسیر اساسنامه می توان جهت چگونگی ارجاع موضوع نزاع به هیئت داوری بین فرد و هیئت رهبری موافقتنامه ای تنظیم شود.

بند ۳

تصمیمات هیئت رهبری اتحادیه تا زمانی که موضوع تصمیم به قطعیت نهائی نرسیده معتبر است.

ماده ۲۶ ایجاد تغییر در اساسنامه

جهت ایجاد تغییر در اساسنامه حداقل حد نصاب آراء ۲/۳ از کل نمایندگان شرکت کننده در کنگره که دارای حق رأی می باشند الزامی است. تغییر در ماده ۲۶ و ۲۷ بر اساس ماده ۲۷ انجام می پذیرد.

ماده ۲۷ انحلال

جهت انحلال اعلام موافقت حداقل ۲/۳ از کل اعضای اتحادیه در هنگام همه پرسی و نیز تصمیم دو کنگره متوالی اتحادیه که یکی از آن دو کنگره عادی است و فاصله برگزاری بین دو کنگره حداقل ۶ ماه بوده باشد الزامی است. علاوه بر آن رأی موافق حداقل ۲/۳ از کل نمایندگان شرکت کننده در کنگره که دارای حق رأی می باشند، الزامی است.

هنگام تصمیم جهت انحلال اتحادیه می بایستی راجع به دارائیهای اتحادیه نیز تصمیم گرفته شود.

اساسنامه عادی برای بخشهای محلی و انجمن مدیران اتحادیه

معلمان سوئد

اساسنامه بخش های محلی اتحادیه معلمان در تاریخ ۰۵-۱۲-۲۰۰۱ میلادی توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین و مشخص گردید.

اساسنامه بخش محلی اتحادیه معلمان در شهرستان

اساسنامه منطقه ائی اتحادیه معلمان در استان (های)

ماده ۱

بخش محلی شهرستان در اتحادیه معلمان شامل شهرستان می شود.

ماده ۲ وظیفه

وظیفه بخش محلی است که منافع حرفه ائی - تخصصی اعضایش را حفظ و حمایت کند و جهت پیوستن به اتحادیه بکوشد.

بخش محلی می بایستی از اساسنامه اتحادیه و تصمیمات اتخاذ شده توسط کنگره، هیئت نمایندگان و هیئت رهبری اتحادیه پیروی کند.

ماده ۳ عضویت

بند ۱

کسی که در حوزه فعالیت بخش محلی مشغول به کار باشد می تواند به عضویت بخش محلی در آید. دانشجوی رشته تربیت معلم متعلق به بخشی است که حوزه تحصیلی اش در آن قرار گرفته است.

عضو فقط می تواند متعلق به یک بخش محلی باشد. عضوی که بیکار می شود و یا به مرحله بازنشستگی می رسد حق دارد عضویت خود را کماکان در اتحادیه حفظ نماید.

بند ۲

تقاضای پذیرش عضویت در اتحادیه بصورت کتبی تسلیم بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه می گردد. هیئت رهبری اتحادیه در مورد پذیرش عضو در اتحادیه تصمیم گیری میکند. عضویت در اتحادیه از زمان تسلیم تقاضا به بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه به حساب می آید.

بند ۳

فرد عضو می بایستی به محض تغییر دائم در انجام وظیفه حرفه ایش و یا محل سکونتش بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه را مطلع سازد.

بند ۴

تقاضای کناره گیری از اتحادیه بصورت کتبی تسلیم بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه میگردد. عضویت از تاریخ یک ماه پس از پایان ماهی که تقاضای کناره گیری تسلیم شده باشد پایان می پذیرد.

بند ۵

در ارتباط با اخراج کردن عضو و یا پذیرش مجدد در بخش محلی مفاد ماده ۴ - ۵ اساسنامه اتحادیه سراسری معلمان لازم الاجرا است.

ماده ۴ وضعیت اقتصادی

بخش محلی طبق تصمیم کنگره کمک اقتصادی جهت پیشبرد فعالیتهای خود دریافت می کند.

ماده ۵ سازمان

ارگان تصمیم گیری بخش محلی نشست اعضاء و در فاصله بین این نشست هیئت رهبری بخش محلی می باشد. بخش محلی حداقل در طی سال دو نشست دارد که یکی از آنها نشست سالانه است که می بایستی قبل از ۱۵ ماه مارس صورت پذیرد.

هر بخش محلی دارای یک انجمن مدیران می باشد که جهت پیشبرد فعالیتهای خود از بخش محلی کمک اقتصادی دریافت می کند.

ماده ۶ نشست اعضاء

بند ۱

دعوت به نشست اعضاء بنا به معمول می بایستی حداقل یک ماه قبل از نشست انجام گیرد.

بند ۲

عضوی که تقاضای رسیدگی موضوعی را در نشست اعضاء داشته باشد می بایستی حداقل ۱۴ روز قبل از برگزاری نشست تقاضای خود را بطور کتبی به هیئت رهبری بخش تسلیم کند.

موضوعی که توسط هیئت رهبری در دستور کار نشست اعضاء قرار نگرفته است، چنانچه این موضوع، موضوع تغییر اساسنامه نباشد می تواند با رأی موافق حداقل ۲/۳ از کل اعضاء مورد رسیدگی و تصمیم گیری نشست اعضاء قرار گیرد.

بند ۳

هر کدام از اعضاء صاحب یک رأی در نشست اعضاء می باشد. حق رأی نمی تواند به دیگری واگذار شود. همه پرسى در صورت تقاضا به شکل علنی می باشد بجز انتخابات که به شکل مخفی صورت می گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک است مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص میشود. در موارد دیگر رأی دبیر نشست اعضاء تعیین کننده می باشد.

ماده ۷ نشست سالانه

بند ۱

در نشست سالانه می بایستی موارد ذیل در دستور کار قرار گرفته شود

- انتشار اطلاعیه های لازم راجع به نشست
- تعیین کردن دستور کار روزانه
- انتخاب دبیر و منشی نشست سالانه
- انتخاب فرد و یا افراد مسئول تنظیم کردن صورت جلسات
- انتخاب فرد یا افراد مسئول شمارش آراء
- توضیح هیئت رهبری راجع به فعالیت های انجام شده
- توضیح حسابرسان
- موضوع سلب مسئولیت از هیئت رهبری بخش محلی
- تعیین و تنظیم طرح و برنامه سازمان و بودجه

- انتخاب دبیر بخش محلی
- انتخاب برنامه ریز امور آموزش بخش محلی
- انتخاب مابقی اعضای هیئت رهبری بخش محلی و اعضای علی البدل برای آنان
- انتخاب ۲ حسابرس و ۲ عضو علی البدل برای آنان
- انتخاب نمایندگان نشست حوزه انتخاباتی و اعضای علی البدل برای آنان
- انتخاب اعضای کمیته انتخاباتی و اعضای علی البدل برای آنان
- در صورت نیاز مقرر کردن اساسنامه برای فعالیت بخش محلی که با اساسنامه اتحادیه در تضاد نباشد.

بند ۲

در نشست سالانه دبیر برای یک فاصله زمانی یک یا دو ساله انتخاب می شود، برنامه ریز امور آموزشی، مابقی اعضای هیئت رهبری و اعضای علی البدل برای یک دوره دو ساله انتخاب میشوند. نصفی از تعداد اعضاء عادی و اعضای علی البدل سالانه انتخاب می شوند. هیئت رهبری به محض پایان نشست سالانه سِمَت خود را احراز می کند.

بند ۳

هنگام انتخاب هیئت رهبری بخش محلی و نمایندگان نشست حوزه انتخاباتی می بایستی ترکیب اعضای بخش مورد توجه قرار گیرد.

بند ۴

عضو هیئت رهبری بخش محلی در امور مربوط به سلب مسئولیت و انتخاب حسابرسان صاحب حق رأی نمی باشد.

بند ۵

هر کدام از اعضاء صاحب یک رأی در نشست اعضاء می باشند. حق رأی را نه می توان به دیگری واگذار کرد و نه می توان آن را محدود کرد. همه پرسى در صورت تقاضا به شکل علنی می باشد بجز انتخابات که به شکل مخفی صورت می گیرد. مبنای تصمیم گیری حدنصاب آراء نصف + یک است مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر نشست اعضاء تعیین کننده می باشد.

ماده ۸ هیئت رهبری بخش محلی

بند ۱

فعالیت بخش محلی توسط هیئت رهبری بخش محلی هدایت و رهبری می شود. هیئت رهبری تشکیل شده از دبیر، برنامه ریز امور آموزش و همچنین عضو و عضو علی البدل برای آنان.

هیئت رهبری از بین خود، مأموران (کارگزاران) لازم را برمی گزیند.

بند ۲

در حیطة اختیارات هیئت رهبری است که از فرد ویژه ای دعوت بعمل آورد تا برای کمک و مساعدت جهت بررسی امورات خاص در جلسات هیئت رهبری شرکت کند. شخص مذکور دارای حق اظهار نظر می باشد.

بند ۳

هیئت رهبری مسئول دارائی های بخش محلی می باشد.

بند ۴

وظیفه هیئت رهبری بخش محلی است

که منافع حرفه ائی - تخصصی اعضاء را در حوزه بخش خود حفظ و مراقبت نماید که این امر شامل زیر نظر داشتن امور مربوط به سیاست گذاری حرفه ای، تحصیلی و درسی نیز می شود

که وظیفه اتحادیه در ارتباط با مذاکره در سطح محلی را به عهده گیرد

که برای ایجاد رابطه ای مناسب بین اعضاء و همچنین پذیرش اعضاء جدید بکوشد

که اعضاء بخش را جهت تشریک مساعی فی مابین در امور مربوط به سیاست گذاری تحصیلی - حرفه ای و درسی فرا بخواند

که از طرف هیئت رهبری اتحادیه همه پرسى از اعضاء را که جنبه مشورتی دارد به مورد اجرا گذارد

که به ثبت فهرست اعضاء کمک کند

که نمایندگان مورد اعتماد خود را برای مأموریت های مختلف انتخاب کند
که فعالیت آموزشی جهت پیشبرد امور حرفه ائی - تخصصی را بعهدہ گیرد
که جهت ایجاد یک محیط کار مناسب بکوشد
که تمام اسناد لازم را قبل از ۱۵ ماه فوریه در اختیار حسابرسان قرار دهد
که توضیح راجع به فعالیت بخش به انضمام تراز سالانه و توضیح حسابرسان در مورد سال
مالی گذشته را قبل از پایان ماه مارس برای هیئت رهبری اتحادیه ارسال کند
که تصمیمات نشست سالانه که مطابق با اساسنامه بخش محلی و اتحادیه می باشد را به
مورد اجراء گذارد.

بند ۵

جلسه هیئت رهبری بخش زمانی رسمیت پیدا می کند که بیش از نصفی از اعضای نمایندگان
حضور داشته باشند. در صورت تقاضا همه پرسى بجز انتخابات می بایستی به صورت علنی
صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد مگر آنکه طبق
اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله
قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر تعیین کننده است.

ماده ۹ سازمان تابع

بند ۱

در بخش محلی می تواند سازمان تابع تأسیس گردد.

بند ۲

هیئت رهبری بخش محلی می تواند حق خود در مورد نمایندگی کردن اعضاء مقابل کارفرما
در اموری مطابق با ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری را به
سازمانهای تابع خود واگذار کند.

بند ۳

سازمان تابع تأسیس شده که هیئت رهبری بخش محلی حق خود در مورد نمایندگی کردن
اعضاء مقابل کارفرما در امور منطبق بر ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر
تصمیم گیری را به آن واگذار کرده، می بایستی دارای هیئت رهبری باشد و فعالیت آن نیز

طبق اساسنامه بخش محلی تنظیم و پیش بینی شود. در اساسنامه می بایستی ذکر شود که اعضای متعلق به هر کدام از سازمانهای تابع جهت انتخاب دبیر و مابقی اعضای هیئت رهبری به نشست سالانه فرا خوانده شوند.

بند ۴

انجمن محلی مدیران در بخش محلی شهرستان فرصتی جهت تجمع مدیران در بخش محلی و ارگان تماس با هیئت دبیران انجمن مدیران می باشد. تقسیم کار بین انجمن محلی مدیران و هیئت رهبری بخش محلی در یک موافقتنامه مشترک کتبی تنظیم و مشخص می گردد.

در چهارچوب موافقتنامه فوق می تواند هیئت رهبری بخش محلی حق نمایندگی اعضاء مقابل کارفرما را طبق ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری را واگذار کند.

ماده ۱۰ حسابداری و حسابرسی

بند ۱

حسابرسی بخش محلی می بایستی طی سال مالی صورت پذیرد.

بند ۲

قبل از روز ۱۵ ماه فوریه می بایستی کلیه اسناد لازم به حسابرسان تحویل داده شود. حسابرسان موظفند تا قبل از اول ماه مارس گزارش تحقیق و بررسی خود راجع به امور مالی و اداری را انتشار دهند. توضیح حسابرسان می بایستی دربرگیرنده پیشنهاد راجع به رد یا پذیرش تقاضای سلب مسئولیت هیئت رهبری باشد.

ماده ۱۱ ایجاد تغییر در اساسنامه

جهت تغییر در اساسنامه حداقل حدنصاب آراء ۲/۳ از کل نمایندگان شرکت کننده در نشست سالانه الزامی است. علاوه بر آن جهت رسمیت پیدا کردن تصمیم می بایستی موضوع ایجاد تغییر در اساسنامه همزمان با فراخوانی به کلیه اعضاء ابلاغ شده باشد.

اساسنامه بخشهای محلی می بایستی با اساسنامه اتحادیه مطابقت داشته باشد. چنانچه در اساسنامه اتحادیه تغییری ایجاد شود می بایستی هیئت رهبری بخش محلی پیشنهاد تغییر

مشابه در اساسنامه بخش را به بخش محل بدهد.

ماده ۱۲ انحلال بخش محلی

بند ۱

تصمیم در مورد انحلال بخش محلی توسط هیئت رهبری اتحادیه اتخاذ میشود.

بند ۲

در صورت انحلال بخش محلی می بایستی کلیه اموال و دارائیهای بخش محلی در اختیار اتحادیه قرار گیرد.

اساسنامه الگوی برای سازمان تابع بخش محلی که حق داشتن مذاکرات از طرف هیئت رهبری بخش به آن تفویض می شود.

سازمان تابع بخش محلی شهرستان تشکیل شده برای اعضای

اعضاء به نشست سالانه که یک بار در عرض سال انجام می شود فرا خوانده میشوند.

در نشست سالانه دبیر و مابقی اعضای هیئت رهبری انتخاب می شوند.

از وظایف

که

که

که

که

خلاصه ای در مورد اتحادیه معلمان

اتحادیه معلمان یک اتحادیه حرفه ائی برای کلیه معلمان و مدیران می باشد. برای ما متشکل کردن کلیه معلمان از سطح مهدکودک، کودکستان، دورهٔ راهنمائی، دبیرستان و مدارس عالی امری بسیار طبیعی است چرا که همهٔ آنان به یک پیکرهٔ واحد که همان سیستم آموزشی است تعلق دارند.

کلیه معلمان و مدیران دارای یک نقطه مشترک کاری که همانا وظیفه آموزش و تعلیم و تربیت است می باشند.

معلمان دورهٔ راهنمائی و دبیرستان، کودکیاران و مربیان کودک بزرگترین گروه های درون اتحادیه معلمان را تشکیل می دهند. علاوه بر افراد شاغل همچنین دانشجویان مدرسه عالی تربیت معلم، و دانشجویان مقطع دکتری را سازمان می دهیم. عضوی که بازنشسته می شود جهت حفظ رابطه شغلی اش می تواند کماکان عضویت خود را در اتحادیه حفظ کند.

تعداد اعضای اتحادیه معلمان حدود ۲۲۰۰۰۰ نفر می باشد.

در محل کار یک نماینده محل کار که توسط اعضاء برگزیده می شود وجود دارد.

اتحادیه معلمان تشکیل شده از ۳۰۰ بخش محلی که بر مبنای تقسیم کشوری شهرها ایجاد شده است.

عالیترین ارگان تصمیم گیری اتحادیه معلمان کنگره می باشد که هر سه سال یکبار برگزار میشود.

کنگره هیئت رهبری اتحادیه را که فعالیتهای اتحادیه معلمان را رهبری و هدایت می کند انتخاب می نماید.

هیئت نمایندگی که تشکیل می شود از ۱۱۹ نماینده از کل کشور بعنوان ارگان مشورتی

هیئت رهبری عمل می کند. گروه های کاری دیگری که هیئت رهبری اتحادیه را در انجام وظائف یاری می رساند از قرار زیر است: کمیسیون مربوط به شکل و فرم مدارس، شورای مربوط به امور رشته های درسی، انجمن مدیران، کمیسیون دانشجویی و کمیسیون بازنشستگان.

اتحادیه معلمان دارای ۱۲ دفتر منطقه ائی جهت ارائه سرویس به بخشهای محلی می باشد. ثبت اعضاء و امور مربوط به صندوق بیکاری نیز از وظایف دفترها می باشد.

دبیرخانه مرکزی اتحادیه معلمان در خانه معلمان در استکهلم واقع است.

﴿پایان. ح. ب﴾